Приложение №1

к приказу директора

МБУ ДО ДЮЦ с. Чугуевка

от 15.04.2021 № 67-А

**Антикоррупционная политика**

**Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский центр» с.Чугуевка**

1. **Общие положения**
   1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее «Политика») является базовым документом Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский центр» с.Чугуевка (далее по тексту – МБУ ДО ДЮЦ с. Чугуевка), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени МБУ ДО ДЮЦ с. Чугуевка.
   2. Антикоррупционная политика разработана на основе Федерального Закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции. Разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013 года.
   3. Нормативными актами, регулирующими антикоррупционную политику МБУ ДО ДЮЦ с. Чугуевка являются также Закон «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Устав МБУ ДО ДЮЦ с. Чугуевка и другие локальные акты.
   4. Настоящей Антикоррупционной политикой устанавливается:

-основные принципы противодействия коррупции;

- правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней;

- минимизации и (или)/ ликвидации последствий коррупционных нарушений.

Антикоррупционная политика МБУ ДО ДЮЦ с. ЧУГУЕВКА представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности организации.

В соответствии со ст. 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:

1). Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

2). Сотрудничеств МБУ ДО ДЮЦ с. ЧУГУЕВКА с правоохранительными органами;

3). Разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;

4)принятие Кодекса этики и служебного поведения сотрудников МБУ ДО ДЮЦ с. ЧУГУЕВКА

5). Предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

6) недопущение составления неофициальной отчетности и использование и использования поддельных документов.

Антикоррупционная политика МБУ ДО ДЮЦ с. ЧУГУЕВКА направлена на реализацию данных мер.

* 1. Для целей Антикоррупционной политики используются следующие основные понятия:

**Коррупция -** злоупотребление служебным положение, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п.1 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

**Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий, (п. 2 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

-по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений

**Учреждение -**юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

**Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо , с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка -** получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества в виде незаконных оказаний ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий(бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно всилу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействиям), а равно за общее покровительство или попустительство в рабочей профессиональной деятельности.

**Коммерческий подкуп** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой организации или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым эти лицом служебным положением (ч. 1 ст. 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации)влияет, или может повлиять, на надлежащее исполне6ние им своих должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает, или, может возникнуть, противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами Учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам , имуществу и (или ) деловой репутации Учреждения, работником (представителем Учреждения), которой он является.

Личная заинтересованность работника-(представителя Учреждения) заинтересованность работника (представителя учреждения), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

1. **Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики**

**Основные цели антикоррупционной политики**

-. Предупреждение коррупции в Муниципальном казенном учреждении «Центр хозяйственного обслуживания»

- Обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;

Формирование антикоррупционного сознания у работников МБУ ДО ДЮЦ С. ЧУГУЕВКА;

* 1. Основные задачи антикоррупционной политики МБУ ДО ДЮЦ С. ЧУГУЕВКА:

- формирование у работников понимания позиции МБУ ДО ДЮЦ С. ЧУГУЕВКА в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- минимизация риска вовлечения работников МБУ ДО ДЮЦ С. ЧУГУЕВКА в коррупционную деятельность;

- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;

- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;

- установление обязанности работникам МБУ ДО ДЮЦ С. ЧУГУЕВКА о знании и соблюдении требований настоящей политики, основных норм антикоррупционного законодательства.

1. **Основные принципы антикоррупционной деятельности МБУ ДО ДЮЦ С. ЧУГУЕВКА**

Система мер противодействия коррупции в МБУ ДО ДЮЦ С. ЧУГУЕВКА основывается на следующих ключевых принципах:

* 1. Принцип приоритета профилактических мер, направленных на не допущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
  2. Принцип обеспечения четкой правовой регламентации деятельности. Законности и гласности такой деятельности
  3. Принцип приоритета защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц;
  4. Принцип взаимодействия с общественными объединениями и гражданами: информирование работников МБУ ДО ДЮЦ С. ЧУГУЕВКА о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формирование и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
  5. Принцип соответствия политики МБУ ДО ДЮЦ С. ЧУГУЕВКА действующему законодательству и общепринятым нормам: Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативно – правовым актам Президента российской Федерации, а также нормативно-правовым актам Правительства РФ, нормативно-правовым актам иных федерльных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Учреждению.
  6. Принцип личного примера руководства МБУ ДО ДЮЦ С. ЧУГУЕВКА- ключевая роль руководства МБУ ДО ДЮЦ С. ЧУГУЕВКА в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;
  7. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБУ ДО ДЮЦ С. ЧУГУЕВКА , его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Учреждения коррупционных рисков;
  8. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в МБУ ДО ДЮЦ С. ЧУГУЕВКА таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;
  9. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников МБУ ДО ДЮЦ С. ЧУГУЕВКА вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей2, а также персональная ответственность руководства МБУ ДО ДЮЦ С. ЧУГУЕВКА за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

1. **Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие.**

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники МБУ ДО ДЮЦ С. ЧУГУЕВКА, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми МБУ ДО ДЮЦ С. ЧУГУЕВКА вступает в договорные отношения.

В МБУ ДО ДЮЦ С. ЧУГУЕВКА ответственного за противодействие коррупции назначает директор, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов.

1. О**бщие обязанности работников МБУ ДО ДЮЦ С. ЧУГУЕВКА в связи с предупреждением и противодействием коррупции.**

Работники МБУ ДО ДЮЦ С. ЧУГУЕВКА в связи с предупреждением и противодействием коррупции обязаны:

1. Воздерживаться от совершения и (или)участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБУ ДО ДЮЦ С. ЧУГУЕВКА
2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБУ ДО ДЮЦ С. ЧУГУЕВКА;
3. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя/ лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/ руководство МБУ ДО ДЮЦ С. ЧУГУЕВКА о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
4. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя/ лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/ руководство МБУ ДО ДЮЦ С. ЧУГУЕВКА о ставшей известнойговоре работниками; сообщитьнепосредственному руководству или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

**6. Специальные обязанности работников МБУ ДО ДЮЦ С. ЧУГУЕВКА в связи с предупреждением и противодействием коррупции.**

Специальные обязанности работников МБУ ДО ДЮЦ С. ЧУГУЕВКА в связи с предупреждением и противодействии коррупции могут устанавливаться для следующих, работающих в МБУ ДО ДЮЦ С. ЧУГУЕВКА:

- руководства МБУ ДО ДЮЦ С. ЧУГУЕВКА;

-лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

-работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;

-лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит, и т.д.

Как общие, так и специальные обязанности включаются в трудовой договор с работниками МБУ ДО ДЮЦ С. ЧУГУЕВКА (в должностную инструкцию). При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием в трудовом договоре (в должностной инструкции)работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскании, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей необходимо четко регламентировать процедуры их соблюдения. Так в частности, порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений закрепляется в локальном акте МБУ ДО ДЮЦ С. ЧУГУЕВКА

7.Перечень антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения)

План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики является комплексной мерой, обеспечивающей применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в МБУ ДО ДЮЦ С. ЧУГУЕВКА.

Разработка и принятие плана реализации стратегии антикоррупционной политики осуществляется в порядке, установленном законодательством.

|  |  |
| --- | --- |
| НАПРАВЛЕНИЕ | МЕРОПРИЯТИЯ |
| Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений | Введение в документацию о закупках стандартной антикоррупционной оговорки |
| Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения |
| Введение антикоррупционных положений в трудовые договора (должностные инструкции) работников |
| Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства |
| Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур | Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п. |
| Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений , включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации механизмов «обратной связи», телефона доверия и т .п. |
| Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов. |
| Введение процедуры защиты работников , сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций |
|  | Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер. |
| Обучение и информирование работников | Ежегодное ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. |
| Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции |
| Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур |
| Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации | Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур |
| Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета. |
| Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов | Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции |
| Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатов в сфере противодействия коррупции |

**8. Внедрение антикоррупционных механизмов**

1. Проведение совещаний с работниками МБУ ДО ДЮЦ С. ЧУГУЕВКА по вопросам антикоррупционной политики.

2. Усиление воспитательной и разъяснительной работы среди административного, рабочего состава МБУ ДО ДЮЦ С. ЧУГУЕВКА по недопущению фактов вымогательства и получения денежных средств при реализации рабочего процесса.

3. Проведение проверки целевого использования средств.

4. Контроль за ведением документов строгой отчетности: инструкции и указания по ведению журнала рабочего времени персонала, локальные акты, регламентирующие итоговую и промежуточную аттестацию; принятие дисциплинарных взысканий к лицам, допустившим нарушения.

5.Анализ состояния работы и мер по предупреждению коррупционных правонарушений в МБУ ДО ДЮЦ С. ЧУГУЕВКА. Проведение итогов заседаний комиссии по реализации стратегии антикоррупционной политики.

6. Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в МБУ ДО ДЮЦ С. ЧУГУЕВКА. Принятие по результатам проверок организационных мер на предупреждение подобных фактов.

**9.Антикоррупционное образование и пропаганда. Профилактика коррупции.**

9.1. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышению уровня правосознания и правовой культуры в МБУ ДО ДЮЦ С. ЧУГУЕВКА в установленном порядке организуется изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

9.2. Организация антикоррупционного образования осуществляется персоналом.

9.3. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность, содержанием которой является просветительская работа по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у работников гражданской ответственности , укрепления доверия к власти.

9.4. Организация антикоррупционной пропаганды осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации во взаимодействии с государственными правоохранительными органами, общественными объединениями.

Профилактика коррупции в МБУ ДО ДЮЦ С. ЧУГУЕВКА осуществляется путем применения следующих мер:

1. Формирование в МБУ ДО ДЮЦ С. ЧУГУЕВКА нетерпимости к коррупционному поведению: особое внимание уделяется формированию высокого правосознания и правовой культуры работников;
2. Антикоррупционная направленность правового формирования основана на повышении у работников позитивного отношения к праву и его соблюдению; повышении уровня правовых знаний, в том числе о коррупционных формах поведения и мерах по их предотвращению; формирование гражданской позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям, представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений.
3. Антикоррупционная экспертиза локально-нормативных актов и (или) проектов, издаваемых в МБУ ДО ДЮЦ С. ЧУГУЕВКА, проводится с целью выявления и устранения несовершенства правовых норм, которые повышают вероятность коррупционных действий.

Решение о проведении антикоррупционной экспертизы правовых актов и (или) проектов принимается директором МБУ ДО ДЮЦ С. ЧУГУЕВКА при наличие достаточных оснований предполагать о присутствии в правовых актах и (или) их проектах коррупционных факторов.

Граждане, работники МБУ ДО ДЮЦ С. ЧУГУЕВКА вправе обратиться к председателю комиссии по антикоррупционной политике МБУ ДО ДЮЦ С. ЧУГУЕВКА с сообщением о проведении антикоррупционной экспертизы действующих правовых актов.

**10. Ответственность работников.**

Каждый работник при заключение трудового договора должен быть ознакомлен под подпись с антикоррупционной политикой МБУ ДО ДЮЦ С. ЧУГУЕВКА и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, изданными в МБУ ДО ДЮЦ С. ЧУГУЕВКА

Работники Учреждения, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику МБУ ДО ДЮЦ С. ЧУГУЕВКА.

В процессе работы должен осуществляться регулярныймониторинг хода и эффективности антикоррупционной политики, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

Основными направлениями антикоррупционной экспертизы является:

-обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы локальных нормативных документов МБУ ДО ДЮЦ С. ЧУГУЕВКА;

-изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в МБУ ДО ДЮЦ С. ЧУГУЕВКА и эффективности принимаемых мер;

-изучение и анализ принимаемых в МБУ ДО ДЮЦ С. ЧУГУЕВКА мер по противодействию коррупции;

- анализ публикаций о коррупции в средствах массовой информации.

Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводится и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс РФ и законодательство о противодействии коррупции, а также по представлению предложений работников МБУ ДО ДЮЦ С. ЧУГУЕВКА или иных лиц.