Приложение № 2

к приказу МБУ ДО ДЮЦ С.ЧУГУЕВКА

от 15 апреля 2021 года № 67-А

**КОДЕКС**

**ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ДЕТСКО-ЮНОШЕСКИЙ ЦЕНТР» с.ЧУГУЕВКА**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Кодекс этики и служебного поведения работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский центр» с.Чугуевка (далее по тексту – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми следует руководствоваться работнику Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский центр» с.Чугуевка (далее по тексту – МБУ ДО ДЮЦ С.ЧУГУЕВКА) независимо от занимаемой должности.

3. Гражданин, поступающий на работу в МБУ ДО ДЮЦ С.ЧУГУЕВКА, знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей профессиональной деятельности.

4. Кодексом руководствуются все работники МБУ ДО ДЮЦ С.ЧУГУЕВКА, независимо от занимаемой должности, в том числе, совместители и временные работники.

5. Целью Кодекса является обобщение этических норм и правил служебного поведения работников МБУ ДО ДЮЦ С.ЧУГУЕВКА для достойного выполнения ими своих должностных обязанностей.

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками МБУ ДО ДЮЦ С.ЧУГУЕВКА своих должностных обязанностей.

7. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в сфере хозяйственного обслуживания, уважительном отношении к работникам, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников МБУ ДО ДЮЦ С.ЧУГУЕВКА, их самоконтроля.

8. Знание и соблюдение работниками МБУ ДО ДЮЦ С.ЧУГУЕВКА положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их служебного поведения.

**II. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ МБУ ДО ДЮЦ С.ЧУГУЕВКА**

9. Работники МБУ ДО ДЮЦ С.ЧУГУЕВКА, сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

б) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;

в) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям. Быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностными обязанностей;

д) уведомлять представителя работодателя обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

е) соблюдать нормы служебной профессиональной этики и правила делового поведения;

ж) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

з) проявлять толерантность к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

и) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником МБУ ДО ДЮЦ С.ЧУГУЕВКА должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету учреждения;

к) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

л) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, граждан при решении вопросов личного характера;

м) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении работников МБУ ДО ДЮЦ С.ЧУГУЕВКА, их руководителей, если это не входит в должностные обязанности работника МБУ ДО ДЮЦ С.ЧУГУЕВКА;

н) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МБУ ДО ДЮЦ С.ЧУГУЕВКА, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

о) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

10. Работнику МБУ ДО ДЮЦ С.ЧУГУЕВКА следует принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

11. Работнику МБУ ДО ДЮЦ С.ЧУГУЕВКА, наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам учреждения, рекомендуется быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в учреждении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

12. Работник МБУ ДО ДЮЦ С.ЧУГУЕВКА, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам учреждения, призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников учреждения к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

13. Работнику МБУ ДО ДЮЦ С.ЧУГУЕВКА, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам учреждения, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

14. Работник МБУ ДО ДЮЦ С.ЧУГУЕВКА не имеет права:

а) злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;

б) во время исполнения должностных обязанностей вести сябя вызывающе по отношению к окружающим. Проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом;

в) во время исполнения должностных обязанностей допускать личную заинтересованность;

г) использовать при осуществлении научной, преподавательской, творческой и иной деятельности без согласования с руководством учреждения конфиденциальную информацию и материалы, которые стали ему известны в связи с исполнением профессиональных обязанностей.

**III. ОБЩИЕ ПРАВИЛА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДЕТСКО-ЮНОШЕСКИЙ ЦЕНТР» С.ЧУГУЕВКА**

15. В служебном поведении работнику МБУ ДО ДЮЦ С.ЧУГУЕВКА необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

16. В служебном поведении работник МБУ ДО ДЮЦ С.ЧУГУЕВКА воздерживается от:

-любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

-грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

-угроз, оскорбительных выражений и реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение:

-употребление напитков, содержащих алкоголь, накануне и во время исполнения служебных обязанностей;

- использование наркотических, наркосодержащих и психотропных веществ и препаратов, за исключением случаев официального медицинского назначения;

- курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

17. В ходе профессиональной деятельности работник МБУ ДО ДЮЦ С.ЧУГУЕВКА не допускает получения личной материальной или иной выгоды за счет поставщиков товаров, подрядчиков, исполнителей, оказывающие услуги МБУ ДО ДЮЦ С.ЧУГУЕВКА.

18.Работник МБУ ДО ДЮЦ С.ЧУГУЕВКА общается с коллегами на основе профессиональной этики, профессиональных интересов и убеждений, в отношении к профессии и обществу придерживается следующих правил:

-участвует в формировании корпоративной культуры и следует ей в целях эффективной совместной работы и взаимопомощи;

-соблюдает принцип конфиденциальности личной информации коллег и граждан;

-не совершает действия, которые прямо или косвенно могут нанести ущерб интересам учреждения и деловой репутации коллег;

-соблюдает установленные Законом меры по предотвращению насилия, распространения расовой и религиозной ненависти, национальной, политической и другой дискриминации;

19. Работники МБУ ДО ДЮЦ С.ЧУГУЕВКА призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений, конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работникам МБУ ДО ДЮЦ С.ЧУГУЕВКА рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

20. Внешний вид работников МБУ ДО ДЮЦ С.ЧУГУЕВКА при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий труда и формата рабочего мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным учреждениям, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

**IV. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА**

1. Работник МБУ ДО ДЮЦ С.ЧУГУЕВКА должен осознавать, что явное и систематическое нарушение норм данного кодекса не совместимо с дальнейшей профессиональной деятельностью в учреждении.

В случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику МБУ ДО ДЮЦ С.ЧУГУЕВКА мер юридической ответственности.

**V.ПОРЯДОК ВСТУПЛЕНИЯ В СИЛУ НАСТОЯЩЕГО КОДЕКСА**

22. Настоящий Кодекс вступает в действие со дня его утверждения директором МБУ ДО ДЮЦ С.ЧУГУЕВКА.

Положения Кодекса распространяются на работников Учреждения с момента ознакомления с настоящим Кодексом.