.

Приложение №5

 к приказу МБУ ДО ДЮЦ С.ЧУГУЕВКА

от 15 апреля 2021 года № 67-А

**ПОРЯДОК УВЕДОМЛЕНИЯ О СКЛОННИИ К СОВЕРШЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ НАРУШЕНИЙ В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДЕТСКО-ЮНОШЕСКИЙ ЦЕНТР» С.ЧУГУЕВКА**

Уведомление обо всех ситуациях склонения к коррупционным правонарушениям может привести к сокращению числа случаев предложения и даче взятки, так как позволяет выявить недобросовестных представителей.

Порядок действий работника МБУ ДО ДЮЦ С.ЧУГУЕВКА при склонении его к коррупционным правонарушениям:

1. Уведомить директора МБУ ДО ДЮЦ С.ЧУГУЕВКА о факте склонения работника МБУ ДО ДЮЦ С.ЧУГУЕВКА к коррупционным нарушениям. Уведомление оформляется в свободной форме и передается директору МБУ ДО ДЮЦ С.ЧУГУЕВКА не позднее окончания рабочего дня;
2. При нахождении работника МБУ ДО ДЮЦ С.ЧУГУЕВКА не при исполнении должностных обязанностей, либо вне пределов места работы о факте обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, он уведомляет директора МБУ ДО ДЮЦ С.ЧУГУЕВКА по любым доступным средствам связи, а по прибытии на место работы оформляет уведомление в течение рабочего дня.
3. К уведомлению могут прилагаться материалы, подтверждающие обстоятельства обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.
4. Регистрация уведомлений осуществляется лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Журнале регистрации уведомлений о фактах обращений в целях склонений работников МБУ ДО ДЮЦ С.ЧУГУЕВКА к совершению коррупционных правонарушений. Листы журнала должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены печатью.
5. Директор принимает меры по организации проверки сведений, содержащихся в уведомлении, в том числе направляет копии уведомления и соответствующих материалов в территориальные органы прокуратуры по месту работы.

**Действия и высказывания, которые могут быть восприняты окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки**

Слова, выражения и жесты, которые могут быть восприняты окружающими как просьба (намек) о даче взятки, и от употребления которых следует воздерживаться работникам МБУ ДО ДЮЦ С.ЧУГУЕВКА «вопрос решить трудно, но можно», «спасибо на хлеб не намажешь», «договоримся», «нужны более веские аргументы», «нужно обсудить параметры», «ну что делать будем» и т. д.

Необходимо понимать, что обсуждение определенных тем с представителями организаций, поставщиками, подрядчиками и гражданами, особенно с теми из них, чья выгода зависит от решений и действий работников, может восприниматься как просьба о даче взятки.

К числу таких тем относятся, например:

- низкий уровень заработной платы работника и нехватка денежных средств на реализацию тех или иных нужд;

-желание приобрести то или иное имущество, получить ту или иную услугу, отправиться в туристическую поездку;

-отсутствие работы у родственников работника;

-необходимость поступления детей работника в образовательные учреждения и т. д.

Определенные исходящие от работников МБУ ДО ДЮЦ С.ЧУГУЕВКА предложения, особенно если они адресованы представителям организаций, поставщикам, подрядчикам, гражданам, чья выгода зависит от их решений и действий, могут восприниматься как просьба о даче взятки.

Это возможно даже в том случае, когда такие предложения продиктованы благими намерениями и никак не связаны с личной выгодой работника. К числу таких предложений относятся, например, предложение:

- воспользоваться услугами конкретной компании и (или) экспертов для устранения выявленных нарушений, выполнения работ в рамках государственного контракта, подготовки необходимых документов;

- поддержать конкретного исполнителя, поставщика, подрядчика;

Совершение работником МБУ ДО ДЮЦ С.ЧУГУЕВКА определенных действий может восприниматься, как согласие принять взятку или просьба о даче взятки. К числу таких действий, например, относится:

-получение подарков, даже стоимостью менее 3000 тысяч рублей;

-посещение ресторанов совместно с представителями организаций поставщика, исполнителя, подрядчика, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) работника.

**Типовые ситуации конфликта интересов и порядок уведомления о возникновении личной заинтересованности**

1. ***Конфликт интересов, связанный с использованием служебной информации.***

Описание : работник МБУ ДО ДЮЦ С.ЧУГУЕВКА использует информацию, полученную в ходе исполнения служебных обязанностей и недоступную широкой общественности.

Меры предотвращения и урегулирования: работнику МБУ ДО ДЮЦ С.ЧУГУЕВКА запрещается разглашать или использовать сведения, отнесенные в соответствии с федеральным законом к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей. Указанный запрет распространяется, в том числе, и на использование не конфиденциальной информации, которая лишь временно недоступна широкой общественности. В связи с эти работнику МБУ ДО ДЮЦ С.ЧУГУЕВКА следует воздержаться от использования в личных целях сведений, ставших ему известными в ходе исполнения служебных обязанностей, до тех пор, пока эти сведения не станут достоянием широкой общественности.

***2. Конфликт интересов, связанный с получением подарков и услуг.***

Описание ситуации: работник МБУ ДО ДЮЦ С.ЧУГУЕВКА, его родственники или иные лица, с которыми работник МБУ ДО ДЮЦ С.ЧУГУЕВКА поддерживает отношения, основанные на нравственных обязательствах, получают подарки или иные блага (бесплатные услуги, скидки, ссуды, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и .т.д.) от физических лиц или организаций (поставщиков, исполнителей, подрядчиков).

Меры предотвращения и урегулирования: работнику МБУ ДО ДЮЦ С.ЧУГУЕВКА и его родственникам рекомендуется не принимать никаких подарков от организаций (поставщиков, исполнителей, подрядчиков), за исключением случаев дарения подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, стоимость которых превышает три тысячи рублей. В данном случае указанные подорки, полученные работником МБУ ДО ДЮЦ С.ЧУГУЕВКА, признаются соответственно федеральной собственностью Российской Федерации и передаются работником МБУ ДО ДЮЦ С.ЧУГУЕВКА по акту в орган, в котором указанное лицо замещает должность. Если подарок связан с исполнением должностных обязанностей и работник МБУ ДО ДЮЦ С.ЧУГУЕВКА не передал его по акту в орган, то в отношении работника МБУ ДО ДЮЦ С.ЧУГУЕВКА рекомендуется применить меры дисциплинарной ответственности.

***3. Конфликт интересов, связанный с выполнением оплачиваемой работы.***

Описание ситуации: работник МБУ ДО ДЮЦ С.ЧУГУЕВКА, его родственники или иные лица, с которыми работник поддерживает отношения, основанные на нравственных обязательствах, выполняют или собираются выполнять оплачиваемую работу на условиях трудового или гражданско-правового договора.

Меры предотвращения и урегулирования: работнику МБУ ДО ДЮЦ С.ЧУГУЕВКА рекомендуется уведомить о наличие личной заинтересованности директора МБУ ДО ДЮЦ С.ЧУГУЕВКА в письменной форме.